



SDI JE POTRJEVALNO ORODJE ZA PROFILIRANJE, KI TEMELJI NA 20-IH VPRAŠANJIH. PROFIL RAZKRIJE VAŠE OSNOVNE VREDNOTE IN POSLEDIČNO OBRAZLOŽI, KAKO REAGIRATE V KONFLIKTU.



learning consultancy

/ SDI - ADDED VALUE FOR THE COMPANY

SDI, or Strength Deployment Inventory, is a versatile and powerful technique that you can use in various contexts. It is a profiling tool, based on 20 questions, that identifies our core values. It deals with 4 core Motivational Value Systems, with many blends and combinations, that help us realise our uniqueness and deepens our understanding of ourselves. Applying SDI in business has numerous benefits, from cost and time reduction, developing key competences, increase of employee engagement to overall improvement of teams quality and effectiveness.



SDI – DODANA VREDNOST ZA PODJETJA

Pred 25-imi leti sem se prvič srečala s Strength Deployment Inventory (SDI®) in hitro ugotovila, da je to izjemno koristno orodje, ne le zame osebno, temveč tudi za moje delo z drugimi ljudmi. Od takrat SDI vpletam v večino svojih delavnic, razvojnih iniciativ in treningov, ki jih izvajam.

Torej, kaj pravzaprav je SDI? Je potrjevalno orodje za profiliranje, ki temelji na 20-ih vprašanjih. Profil razkrije vaše osnovne vrednote in posledično obrazloži, kako reagirate v konfliktu.

Orodje temelji na 4 osnovnih motivacijsko-vrednotnih sistemih, vendar pa posameznik redko ustreza samo enemu izmed njih. Ravno spajanje, prekrivanje in kombinacije vrednot, ki jih imamo ljudje, nam pomagata razumeti, kako delujemo sami in kako delujejo drugi, saj je vsak od nas pravzaprav unikat in ima lastne značilnosti.

Vendar, če razumemo osnoven model 4 tipov osebnosti, že lahko razumemo posameznika in najdemo vzroke za njegovo obnašanje, reakcije in način razmišljanja.

Takoj, ko začnemo raziskovati razlike

med osebnostnimi tipi, začnemo razumeti, zakaj so nekaterim posameznikom tako pomembne določene stvari, medtem ko drugim iste stvari sploh ne zasedajo visokega mesta na lestevici vrednot.

Dodana vrednost orodja SDI pri poslu je nepogrešljiva na mnogih področjih.

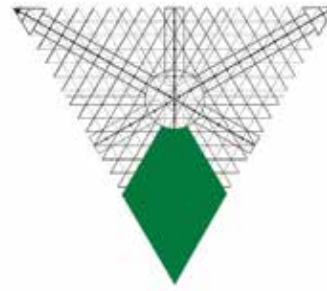
Uporabimo ga namreč lahko, da:

- Zmanjšamo stroške in porabljen čas, ki ga povzročajo nepotrebni konflikti.
- Izboljšamo kakovost in učinkovitost timov ter komunikacijo med različnimi timi.
- Uskladimo individualne vrednote in vrednote organizacije tako, da vsak posameznik lahko najde tiste, ki so zanj pomembne in ustrezajo nje-



Nesebičen-Skrben (Modri)

Skrbi za zaščito, razvoj in dobrobit drugih.



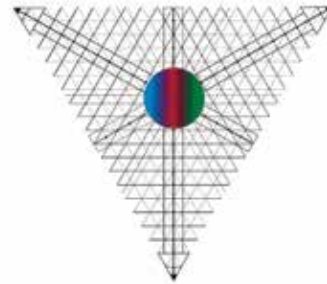
Analitičen-Avtonomen (Zeleni)

Skrbi za zagotavljanje vnaprejšnjega natančnega premisleka in za vzpostavitev in ohranjanje smiselnega reda.



Samozavesten-USmerjevalen (Rdeči)

Skrbi za dokončanje dela, za organizacijo ljudi, časa, denarja ali drugih virov pri doseganju zelenih rezultatov.



Fleksibilen-Povezovalen (HUB)

Skrbi za prilaganje, za dobrobit skupine, za člane skupine in pripradnost skupini.

govim prepričanjem ter tako posledično doprinesejo kulturi organizacije v kateri delujejo.

- Razvijemo svoje ključne in druge talente, da jih lahko bolje uporabimo sebi v prid.
- Zvišamo učinkovitost svojega vodenja s počjo povratne informacije, ki nam jo omogoča SDI, saj lahko uvidimo, kako nas dojemajo drugi.
- Povišamo zavzetost zaposlenih, saj s pomočjo SDI-ja dobimo vpogled, kaj naše zaposlene motivira, mi pa jim lahko na tej točki pomagamo.

V kolikor ste v zapisanem prepoznali dodano vrednost in nekaj,

kar bi lahko koristilo vašemu podjetju, potem imate več možnosti:

- Udeležite se našega naslednjega SDI programa, pridobite certifikat in veščine, s katerimi boste lahko uporabljali SDI v svojem podjetju.
- Pridobite SDI kvalifikacijo, s katero boste lahko vi, kadrovski oddelek ali posamezniki na vodilnih položajih koristili tehnike SDI-ja na dnevni ravni.
- Kontaktirajte nas za brezplačno poslovno svetovanje, kjer bomo skupaj ugotovili, kaj vaše podjetje potrebuje in kako lahko z SDI-jem izboljšate in nadgradite obstoječe stanje.

SDI TEMELJI NA 4 OSNOVNIH MOTIVACIJSKO-VREDNOTNIH SISTEMIH, VENDAR PA POSAMEZNIK REDKO USTREZA SAMO ENEMU IZMED NJIH. RAVNO SPAJANJE, PREKRIVANJE IN KOMBINACIJE VREDNOT, KI JIH IMAMO LJUDJE, NAM POMAGA RAZUMETI, KAKO DELUJEMO SAMI IN KAKO DELUJEJO DRUGI, SAJ JE VSAK OD NAS PRAVZAPRAV UNIKAT IN IMA LASTNE ZNAČILNOSTI.

Več o SDI-ju si lahko preberete na: <http://www.fastforwardonline.com/core-services/sdi> ali mi pišete po elektronski pošti: pam@fastforwardonline.com

ZA PODJETNICE IN POSLOVNE ŽENSKE

Pridi po praktično znanje, kako brez stresa, izgorelosti in z umetnostjo manifestacije kreiraš svoj milijon.

Kreiraj milijone srečnih trenutkov in milijone na svojem računu!

Ženska, upaj si *uspjeti!*

Destinacija
Milijon

Poslovna Doginja